



**L'ASBL Logement pour Tous engage un·e Directeur·trice (H/F/X)
dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée de 38h/semaine**

Description de l'ASBL

Logement pour Tous est une Agence Immobilière Sociale (AIS) agréée et subsidiée par la Région de Bruxelles-Capitale. Créée en 1996 à l'initiative de différentes associations, l'AIS gère aujourd'hui un parc de plus de 800 logements répartis dans les différentes communes de la région, avec une équipe d'une vingtaine de personnes. Elle a pour objectif, dans le cadre de la réglementation des AIS, de rendre le parc de logements privés accessible aux personnes et ménages disposant de faibles revenus. A ce titre elle assure également la gestion de logements de transit et de logements solidaires. La dimension sociale de son activité est fondamentale aussi elle collabore étroitement avec différents services sociaux.

Fonction

À la suite d'une période d'augmentation du parc de logements pris en gestion et du nombre de travailleurs, l'enjeu du·e la directeur·trice, dans les trois prochaines années, est :

- D'asseoir et pérenniser une structure organisationnelle claire capable d'adaptations ;
- De renforcer les relations et structurer les échanges avec les différentes parties prenantes : propriétaires, locataires, partenaires ;
- D'anticiper les changements dans le secteur et saisir les nouvelles opportunités.

Sous l'autorité du Conseil d'administration de Logement pour Tous, le·a Directeur·trice planifie, dirige et supervise l'ensemble des activités de l'Agence Immobilière Sociale.

Il·elle est accompagné·e de trois chefs de service (financier, gestion locative, technique) avec lesquels il·elle assure et/ou supervise :

- La mise en œuvre des décisions stratégiques co-définies avec l'Organe d'administration ;
- La gestion du personnel ;
- La gestion administrative ;
- La prospection immobilière et gestion technique des logements
- La gestion financière ;
- La communication et les relations extérieures.

Formation / profil requis :

Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau master ou d'une expérience de 5 ans dans un poste de direction ;

Disposer d'un minimum de 5 ans d'expérience dans la gestion d'équipes de grandeur moyenne ;

Avoir une expérience dans le secteur immobilier.

Le poste nécessite :

- Une expérience probante en management d'équipe et de grandes capacités en leadership : guider, inspirer et motiver une équipe vers l'atteinte des objectifs organisationnels et implémenter des processus qui améliorent l'efficacité opérationnelle ;
- Des compétences en gestion de projet, en gestion du temps et des priorités et en gestion du stress ;
- De disposer d'une vision et de facultés d'adaptabilité ;



- Des capacités à fédérer et à obtenir l'adhésion des différentes équipes face à aux nombreux challenges ;
- Habileté à construire et à maintenir des relations tant en interne qu'en externe : développer des relations solides au sein de l'équipe et entre les différents services ; développer et maintenir des relations stratégiques avec les parties prenantes externes pour renforcer la confiance et la collaboration ;
- Des compétences orales et rédactionnelles en français.

Atouts :

- Une expérience dans le secteur social ;
- Une connaissance du fonctionnement des AIS ;
- La connaissance du néerlandais.

Nous offrons

- Contrat à durée indéterminée
- Un temps plein (38h/semaine)
- Un poste aux multiples défis à relever dans un secteur en expansion
- Un Organe d'administration présent et soutenant
- Un environnement de travail stimulant au sein d'une équipe dynamique
- Rémunération selon barème
- Expérience valorisable
- Un 13^{ème} mois et des titres-repas, des écochèques intervention dans les frais de transport en commun

Entrée dans la fonction : au plus tôt.

Candidature

Intéressé-e ? : envoyez votre CV et une lettre de motivation à Daisy Desablens, Présidente, par e-mail à recrutement@AIS-LPT.Brussels pour **le 30 juin à minuit au plus tard**.

Si vous avez des questions, merci de les adresser par e-mail uniquement à la même adresse : recrutement@AIS-LPT.Brussels. Nous reprendrons contact avec vous par e-mail ou par téléphone.

Seules les personnes retenues sur base de leur CV et de leur lettre de motivation seront personnellement averties de la date des épreuves de sélection.